

## Erforderliche Informationen bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses

### Allgemeine Informationen

- o Arbeitsvertrag
- o 3 aktuelle Gehaltsabrechnungen
- o Anzahl der Mitarbeiter des Arbeitgebers
- o Ggf. Betriebsvereinbarung/Sozialplan
- o Ggf. Tarifvertrag
- o Genaue Darstellung, welcher Sachverhalt der Kündigung zu Grunde liegt
- o Besteht ein Betriebsrat?

### Verhaltensbedingte Kündigung

- o Abmahnungen
- o Protokolle der letzten Personal-/Beurteilungsgespräche
- o Zielvereinbarungen
- o Zwischenzeugnisse

### Betriebsbedingte Kündigung

- o Darstellung Tätigkeit des Arbeitnehmers
- o Darstellung Aufbau der Abteilung und Tätigkeit der Kollegen
- o Überstundenanzahl in der Abteilung
- o Ggf. aktuelle Stellenausschreibungen des Arbeitgebers
- o Beschäftigungsdauer, Anzahl Unterhaltsberechtigter des Arbeitnehmers
- o Liegt eine Betriebsrattätigkeit, Schwangerschaft, Schwerbehinderung vor oder ist der Arbeitnehmer in Elternzeit?

### Personenbedingte Kündigung

- o Übersicht Fehltage
- o Information über eine etwaige Wiedereingliederung

Rufen Sie uns gern an und vereinbaren Sie ein Beratungsgespräch mit Frau Rechtsanwältin Regine Götz.

Ansprechpartner:  
Rechtsanwältin  
Regine Götz

Glockengießerwall 26  
20095 Hamburg  
040-30104101  
rechtsanwaelte@rolle-goetz.de

Rechtsanwälte Rolle Götz  
Partnerschaft  
Glockengießerwall 26  
20095 Hamburg  
Amtsgericht Hamburg  
PR 462